

Politica per la Salute e la Sicurezza sul lavoro

Il **Sistema di Gestione Integrato** della **CND Service S.r.l.**, dalla prospettiva della sicurezza sul lavoro, è uno strumento gestionale, ovvero un insieme di regole e di procedure, che l'organizzazione sceglie di adottare per garantire che i propri prodotti o servizi siano stati realizzati:

- ❑ nel rispetto dei lavoratori;
- ❑ in coerenza con i criteri relativi al mantenimento di condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro.

La direzione aziendale della **CND Service S.r.l.** si impegna, mettendo a disposizione **risorse umane, strumentali, ed economiche**, a perseguire i seguenti obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Obiettivi	Impegni
1) Tutti i lavoratori siano gradualmente formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza sul Lavoro.	Applicazione sistematica della formazione tematica come da piano di formazione
2) L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta.	
3) Tutta le risorse umane dell'azienda partecipino secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché l'erogazione dei servizi di manutenzione, la messa in opera di impianti tecnologici, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi, siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera.	Diffusione dei programmi di gestione per la sicurezza
4) Sia perseguita l'applicazione, da parte dei Fornitori/Appaltatori dell'Azienda, delle procedure di sicurezza ad essi pertinenti.	Attuazione sistematica delle comunicazioni verso le parti interessate
5) Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza alle eventuali emergenze.	Effettuare la formazione periodica (incluse le simulazioni) sulla procedura "Piano di Emergenza ed Evacuazione", al fine di tenere sotto controllo i fattori di emergenza e le relative contromisure.

Obiettivi	Impegni
6) Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;	Monitoraggio dell'evoluzione normativa, legislativa e regolamentare in accordo l'applicazione sistematica della valutazione della conformità legislativa Aggiornamento del Documento Valutazione dei Rischi e programmi gestione e miglioramento ambientale come da procedura <i>"Gestione Rischi e Incidenti"</i> (Pr. GRI)
7) Siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.	Monitoraggio degli infortuni e degli scampati pericoli (near misses) al fine di attivare azioni di miglioramento che tendano a minimizzare tali eventi.
8) Sia perseguito sistematicamente il miglioramento continuo dei processi di lavoro, delle infrastrutture e degli ambienti di lavoro al fine di minimizzare (e quando possibile eliminare) i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro	Riesame periodico del Sistema Integrato, al fine di definire la corretta allocazione delle risorse in relazione agli obiettivi e traguardi prefissati.

E' per questi motivi che la presente Politica per la Sicurezza sul lavoro viene stabilita dalla Direzione ed è da intendersi ad integrazione di quella per la Qualità, per l'Ambiente e per la Responsabilità Sociale.

L'adeguatezza della Politica per la per la Sicurezza sul lavoro viene riesaminata dalla Direzione Generale durante lo svolgimento dei riesami della Direzione ed a fronte di azioni di miglioramento eventualmente da attuare. La Politica per la Sicurezza sul lavoro trova applicazione operativa attraverso la definizione degli obiettivi fissati nell'ambito dei riesami periodici della Direzione.

La Politica per la per la Sicurezza sul lavoro è diffusa a tutto il personale e da esso resa operante; inoltre essa è resa disponibile al pubblico attraverso affissione, invio a enti e Clienti quando richiesto e con la pubblicazione sulle piattaforme web aziendali, il tutto sotto la costante supervisione della Direzione Generale e del Responsabile del Sistema Integrato. Periodicamente la Direzione organizza degli incontri con personale interno ed esterno per diffondere principi, obiettivi ed impegni della conduzione aziendale conformemente alla sicurezza sul lavoro.

Approvato dalla Direzione

nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione: Ugo Giosafatto